

**CECH RZEMIOSŁ
MOTORYZACYJNYCH
W WARSZAWIE**

KOMUNIKAT



www.motoryzacja.home.pl

00-252 Warszawa, ul. Podwale 11

tel. /22/ 635-04-64 0 608 502 875; e-mail: **cech@motoryzacja.home.pl**

Warszawa, czerwiec 2021 r.

I. SPRAWY ORGANIZACYJNE

1. KWALIFIKACJE przedsiębiorcy W CEIDG- UWAGA

Zgodnie z art. 44 ust. 1 pkt 8 ustawy o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy, CEIDG udostępnia informacje o przedsiębiorcach i innych podmiotach w zakresie uzyskania i utraty kwalifikacji zawodowych potwierdzonych dyplomem mistrza lub świadectwem czeladniczym, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle, wydanym przez izbę rzemieślniczą.

Informacje te są przekazywane do CEIDG przez izby rzemieślnicze.

1. W przypadku osób, które przystępując do egzaminu mistrzowskiego lub czeladniczego są już przedsiębiorcami:

- dopisanie informacji w zakresie posiadanych przez przedsiębiorcę kwalifikacjach rzemieślniczych ma charakter obligatoryjny,
- przedsiębiorcy przystępując do egzaminu mistrzowskiego lub czeladniczego będą zobowiązani poinformować we wniosku o dopuszczeniu do egzaminu o fakcie posiadania wpisu w CEIDG,
- izba rzemieślnicza w terminie 14 dni roboczych od dnia uzyskania dyplomu mistrzowskiego lub świadectwa czeladniczego za pośrednictwem CEIDG dopisze informacje do wpisu przedsiębiorcy w CEIDG za pośrednictwem formularza dostępnego na stronie CEIDG.

2. W przypadku osób które uzyskały tytuł mistrza lub czeladnika przed 1.10.2020 roku oraz prowadzą działalność gospodarczą oraz osób, które uzyskały tytuł mistrza lub czeladnika przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej wskazanej w CEIDG:

- informacje w zakresie posiadanych przez przedsiębiorcę kwalifikacjach rzemieślniczych jest dokonywane wyłącznie wtedy gdy przedsiębiorca wystąpi z wnioskiem o dopisanie informacji do wpisu w CEIDG,
- izba rzemieślnicza weryfikuje wniosek w terminie 14 dni od dnia ich wpływu,
- w przypadku pozytywnej weryfikacji izba rzemieślnicza przekazuje dane do CEIDG,
- izba rzemieślnicza może wnioskodawcę zawiadomić o konieczności uzupełnienia wniosku, określając termin jego uzupełnienia,
- wniosek nieuzupełniony w terminie pozostawia się bez rozpoznania,
- w przypadku negatywnego wyniku weryfikacji izba rzemieślnicza informuje wnioskodawcę o przyczynach odmowy przekazania danych do CEIDG.

Na stronie CEIDG w formularzu danych o przedsiębiorcy będą zamieszczone takie dane, jak:

- data egzaminu (data wystawienia dyplomu lub świadectwa),
- nazwa Izby Rzemieślniczej, która wydała dyplom lub świadectwo,
- tytuł zawodowy: mistrz lub czeladnik,
- nazwa zawodu,
- symbol cyfrowy zawodu,
- data cofnięcia kwalifikacji zawodowych.

Zachęcamy wszystkich przedsiębiorców posiadających już kwalifikacje rzemieślnicze do składania wniosków o wpis do CEIDG. To dobra okazja do zaprezentowania swoich umiejętności w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej. To także doskonała promocja wszystkich przedsiębiorców reprezentujących zawody rzemieślnicze, którzy w trosce o wysoką jakość i zadowolenie klienta gwarantują rzetelne usługi. Informacje o uzyskanych kwalifikacjach zawodowych będą możliwe do sprawdzenia w wyszukiwarce CEIDG na stronie: <https://prod.ceidg.gov.pl/ceidg/ceidg.public.ui/search.aspx>

Wnioski można składać:

Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Warszawie ul. Smocza 27 tel. 22 838 56 73 mail:oswiata@mirip.org.pl.

Prawidłowo złożony komplet dokumentów musi zawierać:

1. Uzpełniony wniosek o przekazanie do CEIDG informacji w zakresie uzyskania i utraty kwalifikacji zawodowych wynikających z dyplomu mistrzowskiego lub świadectwa czeladniczego.
2. Kopię dyplomu mistrzowskiego lub świadectwa czeladniczego.
3. Kopię aktu małżeństwa (dotyczy przypadków, które zmieniły nazwisko).

Skargi na działanie izb rzemieślniczych rozpatruje **Związek Rzemiosła Polskiego**. Rolę administratora kont sprawuje **Departament Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Ministerstwie Rozwoju**. Wniosek o wpis kwalifikacji zawodowych do CEIDG – **obowiązuje od 1 października 2020 roku**.

Wniosek o wpis kwalifikacji zawodowych do CEIDG:

<https://prod.ceidg.gov.pl/ceidg.cms.engine/?D;88ddf393-8841-497c-b100-0ec6f9feb026>

II. PODATKI, ZUS i zmiany przepisów

1. SPORZĄDZENIE SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH DO 30 CZERWCA

Jednostkami, które mogą sporządzić sprawozdania najpóźniej do 30 czerwca są:

- jednostki sektora prywatnego oraz
- organizacje non-profit.

Podpisanie sprawozdania finansowego 2020 do 30 czerwca

Termin 30 czerwca nie dotyczy wyłącznie sporządzania sprawozdania finansowego za 2020 rok. Do tego dnia należy również dokonać jego podpisania. W myśl bowiem nowych przepisów termin na podpisanie sprawozdania finansowego został również wydłużony o 3 miesiące, czyli **do dnia 30 czerwca 2021 roku**.

Przypomnijmy, że w myśl art. 52 ustawy o rachunkowości sprawozdanie finansowe podpisuje – podając zarazem datę podpisu – osoba, której powierzono prowadzenie ksiąg rachunkowych, i kierownik jednostki, a jeżeli jednostką kieruje organ wieloosobowy – wszyscy członkowie tego organu. Odmowa podpisu wymaga pisemnego uzasadnienia dołączonego do sprawozdania finansowego.

Zatwierdzenie sprawozdania finansowego 2020 do 30 września

W związku z przesunięciem terminu na sporządzenie sprawozdania finansowego, wydłużeniu uległ również termin na jego zatwierdzenie. W świetle nowych przepisów prawa wydłużono o 3 miesiące - czyli do końca 9. miesiąca po zakończeniu roku obrotowego termin na zatwierdzenie sprawozdania finansowego. Ostateczny termin na zatwierdzenie sprawozdań finansowych **mija zatem 30 września 2021 roku**.

2. KAS SKONTROLUJE SPRZEDAJĄCYCH CZĘŚCI SAMOCHODOWE W INTERNECIE, KONTROLE JUŻ OD CZERWCA

W czerwcu Krajowa Administracja Skarbowa rozpocznie kontrole dotyczące handlu częściami samochodowymi w Internecie poinformowano w komunikacie na stronie internetowej kas.gov.pl

Kontrolą będą objęci sprzedawcy, którzy nie zgłosili do opodatkowania działalności gospodarczej, nie ewidencjonują sprzedaży lub zaniżają obroty.

Kontrola sprzedających części samochodowe w Internecie

Czynności sprawdzające mają zostać przeprowadzone w okresie od czerwca 2021 do października 2021 r. W tym czasie urzędy skarbowe będą prowadzić czynności sprawdzające na terenie całego kraju w obszarze handlu częściami samochodowymi.

Zakres kontroli sprzedających części samochodowe w Internecie

Jak informuje KAS skontrolowani zostaną podatnicy, którzy nie zgłosili do opodatkowania działalności gospodarczej, nie ewidencjonują sprzedaży lub zaniżają obroty. Działania kontrolne mają na celu zgodnie z przekazanymi przez KAS informacjami przeciwdziałanie oszustwom podatkowym związanym z handlem częściami samochodowymi (głównie używanymi) za pośrednictwem internetowych platform sprzedażowych.

Ponadto Krajowa Administracja Skarbowa wskazuje, że sprzedaż używanych części samochodowych bez rejestracji przynosi straty budżetowi państwa, zagraża także środowisku naturalnemu i zdrowiu. Dodatkowo jak informuje KAS nieopodatkowana sprzedaż części pochodzących z demontażu samochodów, wykonywanego bez wymaganej rejestracji i pozwoleń, jest także przejawem nieuczciwej konkurencji. <https://www.gov.pl/web/kas/kas-skontroluje-obrot-czesciami-samochodowymi-w-internecie>

3. MF UDOSTĘPNIŁO KALKULATOR „POLSKIEGO ŁADU”. KTO ZYSKA, A KTO STRACI?

Resort finansów przygotował kalkulator wynagrodzeń na 2022 r., który pozwala oszacować wysokości pensji netto z uwzględnieniem założeń rządowego programu "Polski Ład". Kalkulator liczy wynagrodzenie z umowy o pracę. Za jego pomocą można wyliczyć wynagrodzenie po wprowadzeniu rządowego programu w 2022 r.

Kalkulator „Polskiego Ładu” dla umów o pracę Z kalkulatora można skorzystać na stronie <https://www.podatki.gov.pl> – LINK: <https://www.podatki.gov.pl/polski-lad/kwota-wolna-polski-lad/kalkulator-wynagrodzen-polski-lad/>

Kalkulator opracowany został zgodnie z założeniami programu gospodarczego PiS, w ramach którego rządzący planują:

- podniesienie kwoty wolnej od podatku do 30 tys. zł;
- podniesienie drugiego progu podatkowego do wysokości 120 tys. zł;
- wprowadzenie "ulgi dla klasy średniej", czyli osób, których roczne wynagrodzenie brutto znajduje się w przedziale od 68,6 tys. zł do 133,6 tys. zł;
- zlikwidowanie możliwości odliczenia składki zdrowotnej od podatku.

4. Od 1 czerwca cudzoziemcy mogą wystąpić o nadanie PESEL do celów podatkowych

- 1 czerwca 2021 r. wchodzi w życie zmiana ustawy o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników w zakresie definicji podatników, których identyfikatorem podatkowym jest PESEL.

- Dzięki nowym przepisom urzędy gminy będą mogły nadawać numer PESEL cudzoziemcom na ich wnioski.
- Podatnicy, których identyfikatorem jest PESEL, a którzy do dnia wejścia w życie przepisów posługiwali się NIP, mają 30 dni na zmianę NIP na PESEL.
- Nie będzie już możliwe składanie informacji od płatnika z błędnymi identyfikatorami podatkowymi podatnika (w szczególności chodzi o posługiwanie się szeregiem tych samych cyfr, w tym jedynek i dziewiątek).

Jak zmiany wpłyną na sprawy podatkowe

Od 1 czerwca cudzoziemcy mogą wystąpić o nadanie PESEL do celów podatkowych ^[1].

Nowe przepisy umożliwią urząd skarbowym jednoznaczny identyfikację podatnika (pracownika). Pozwoli to na wygenerowanie i udostępnienie zeznania podatkowego w usłudze Twój e-PIT na podatki.gov.pl.

Tym samym podatnicy łatwiej rozliczą się z urzędem skarbowym: będą mogli użyć PESEL do zalogowania się do usługi Twój e-PIT lub złożyć zeznanie podatkowe przy użyciu bezpłatnej aplikacji e-Deklaracje dostępnej na podatki.gov.pl. Oznacza to dla nich również możliwość skorzystania z ulg i odliczeń oraz otrzymania zwrotu nadpłaty podatku.

Dla płatników zmiany ustawowe pozwalają na wywiązanie się z obowiązku wskazywania identyfikatora podatkowego jego pracowników – cudzoziemców, którzy mogą dla celów podatkowych ubiegać się o nadanie numeru PESEL.

^[1] powołując się na art. 3 ust. 1 pkt 1 ustawy o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (Dz. U. z 2020 r. poz. 170, z późn. zm.), w związku z art. 7 ust. 2 i w zakresie określonym w art. 9 ust. 4 ustawy o ewidencji ludności (Dz. U. z 2021 r. poz. 510)

<https://www.gov.pl/web/kas/od-1-czerwca-cudzoziemcy-moga-wystapic-o-nadanie-pesel-do-celow-podatkowych>

5. Od 1 lipca wierzyciele wyślą elektronicznie tytuły wykonawcze do urzędu skarbowego

- Od 1 lipca 2021 roku wnioski egzekucyjne i tytuły wykonawcze będą przekazywane do urzędu skarbowego drogą elektroniczną.
 - Dla wierzycieli oznacza to przyspieszenie wysyłki tych dokumentów do Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) i skrócenie czasu na rozpoczęcie egzekucji.
- Uruchomienie systemu teleinformatycznego wyeliminuje tytuły wykonawcze w formie papierowej. Przyspieszy również przesyłanie korespondencji przez wierzycieli do naczelników urzędów skarbowych jako organów egzekucyjnych KAS i skróci czas do wszczęcia egzekucji.

Podstawa prawna: art. 26aa § 1 ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. z 2020 r. poz. 1427, z późn. zm.) ORAZ art. 28 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. o zmianie ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2070, z późn. zm.)

III. OŚWIATA ZAWODOWA

1. Wysokość wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych okres obowiązywania: od 1.06.2021 do 31.08.2021

Wynagrodzenie młodocianych

Młodocianemu w okresie nauki zawodu oraz przyuczenia do wykonywania określonej pracy przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego

wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS.

Przeciętne wynagrodzenie w I kwartale 2021 r. wyniosło - 5.681,56 zł (Mon. Pol. z 2021 r. poz. 440).

Okres	1.06.2021 r. 31.08.2021 r.	-
I rok nauki - nie mniej niż 5% ww. wynagrodzenia	284,08 zł	
II rok nauki - nie mniej niż 6% ww. wynagrodzenia	340,89 zł	
III rok nauki - nie mniej niż 7% ww. wynagrodzenia	397,71 zł	
przyuczenie do wykonywania określonej pracy - nie mniej niż 4% ww. wynagrodzenia	227,26 zł	

Podstawa prawna: § 19 i 20 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 ze zm.).

Składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych wynagradzanych według minimalnych stawek

Podstawa wymiaru składki	Rodzaj ubezpieczenia	Sposób finansowania	
		płatnik	ubezpieczony
284,08 zł (I rok nauki)	emerytalne	27,73 zł	27,73 zł
	rentowe	18,47 zł	4,26 zł
	chorobowe	-	6,96 zł
	wypadkowe	x*)	-
340,89 zł (II rok nauki)	emerytalne	33,27 zł	33,27 zł
	rentowe	22,16 zł	5,11 zł
	chorobowe	-	8,35 zł
	wypadkowe	x*)	-
397,71 zł (III rok nauki)	emerytalne	38,82 zł	38,82 zł
	rentowe	25,85 zł	5,97 zł
	chorobowe	-	9,74 zł
	wypadkowe	x*)	-
227,26 zł (przyuczenie wykonywania pracy)	emerytalne	22,18 zł	22,18 zł
	rentowe	14,77 zł	3,41 zł
	chorobowe	-	5,57 zł
	wypadkowe	x*)	-

Uwaga: *) Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalana jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 757 ze zm.). Wysokości stóp procentowych składki wypadkowej.

2. Obowiązki pracodawcy i uprawnienia pracowników w czasie upałów

Najbliższe dni według prognoz mają przynieść wysokie temperatury, dlatego też warto przypomnieć, że pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom odpowiednie warunki do pracy podczas tak trudnej pogody. Z kolei pracownicy powinni też znać swoje uprawnienia, by wykonywać swoje obowiązki w bezpiecznych i higienicznych warunkach.

Jakie obowiązki mają pracodawcy, kiedy panują wysokie temperatury. Z jakich uprawnień mogą skorzystać pracownicy? Wskazujemy rozwiązania, które mogą być przydatne w czasie upalnych dni.

Upał a przepisy bhp, obowiązki pracodawcy

Zgodnie z zapisami kodeksu pracy, pracodawca organizując prace musi zapewnić ochronę zdrowia i życia pracowników, poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, m.in.:

- organizowanie pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- reagowanie na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, np. dostosowywanie środków podejmowanych w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy.

W sytuacji, kiedy w czasie wykonywania pracy, mamy do czynienia z wysokimi temperaturami pracodawca:

- powinien w określonych przepisami sytuacjach zapewnić napoje chłodzące,
- może skrócić czas pracy pracowników,
- może wprowadzić dodatkowe przerwy w pracy,
- może zapewnić klimatyzowane pomieszczenia do odpoczynku,
- może zapewnić klimatyzację w pomieszczeniach pracy,
- ma możliwość zlecenia pracy zdalnej,

Temperatura powietrza w pracy – nie mniej niż 18, nie więcej niż 28 stopni w pomieszczeniu

Nie ma jednak jednego przepisu, który by określał optymalne temperatury dla wykonywania pracy. Przy wysokich temperaturach wydajność pracownika spada, a także jest niebezpieczna. Zgodnie z obowiązującymi przepisami temperatura w pracy nie powinna być niższa niż 18 stopni i wyższa niż 28 stopni Celsjusza w pomieszczeniach. Kiedy na stanowiskach pracy temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza w pomieszczeniach 28°C, pracodawca ma obowiązek zapewnienia wody. Przy pracach na zewnątrz obowiązek ten powstaje, kiedy temperatura jest powyżej 25°C. W pomieszczeniach z klimatyzacją natomiast pracodawca musi pamiętać o okresowej konserwacji klimatyzatorów oraz ich przeglądach i serwisie.

Obowiązek zapewnienia napoi

Zgodnie z § 4 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. sprawie profilaktycznych posiłków i napojów pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym

- przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia powyżej 25°C

- w pomieszczeniu zamkniętym (np. biura, hale produkcyjne), jeśli temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.

Obowiązek ten pracodawca może zrealizować w dowolny sposób. Może ustawić dystrybutor z wodą lub wydawać wodę butelkowaną, ważne by zapewnić pracownikom dostęp do napoi. W sytuacji, kiedy pracodawca nie zapewni pracownikom wody, jego działania będą zagrożone karą grzywny nałożoną przez Państwową Inspekcję Pracy, która może wynieść od 1000 złotych do 30 000 złotych (art. 283 § 1 Kodeksu pracy).

Skrócenie czasu pracy

Z kolei zgodnie z zapisami art. 18 Kodeksu pracy pracodawca może skrócić czas pracy pracownika w czasie upału. Może też wyznaczyć dodatkowe przerwy lub odprawić pracownika do domu albo polecić mu wykonywanie pracy zdalnej. Skrócenie czasu pracy jest dobrą wolą pracodawcy, nie ma możliwości aby z powodu krótszego dnia pracy obniżyć pracownikowi wynagrodzenie.

Szczególna ochrona pracowników młodych

Zgodnie z obowiązującymi przepisami wynikającymi z treści rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2004 roku w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac, pracownicy z tej grupy nie mogą pracować w pomieszczeniach, w którym temperatura przekracza 30 stopni Celsjusza, a wilgotność względna powietrza – 65%.

Obowiązki pracownika

W czasie upału pracownik też musi podjąć decyzję, czy jest w stanie wykonywa

ć swoją pracę. Zgodnie z treścią art. 210 §1 Kodeksu pracy:

"Art. 210 §1 W razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego".

W takiej sytuacji, kiedy pracownik informuje pracodawcę o niebezpieczeństwie, nie ma podstaw do zmniejszenia wynagrodzenia za czas powstrzymywania się od pracy z uwagi na niebezpieczeństwo wywołane zagrożeniami, które mogą powstać na skutek upału.

KURS PRZYGOTOWAWCZY DO EGZAMINU CZELADNICZEGO – zapisy – 2021 r. Organizujemy przygotowanie do egzaminu czeladniczego dla uczniów na II i III roku nauki zawodu, zgodnie z obecnie obowiązującymi wymogami. Cena kursu: **250,00 zł brutto** dla firm zrzeszonych w Cechu Rzemiosł Motoryzacyjnych w Warszawie /obejmuje materiały/. **Rozpoczęcie uzależnione od ilości zgłoszeń** lub w trybie indywidualnym.

STARSZY CECHU

JANUSZ ZDORT

